

UCHWAŁA Nr I/11/2024
Rady Gminy Komarówka Podlaska
z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Komarówka Podlaska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, z późn., zm.), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenia Wójta Gminy Komarówka Podlaska Pana **Ireneusza Demianiuka**, w następującej wysokości:

- | | |
|--|----------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 9 940,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - 3 150,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 3 927,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie | - 1 988,00 zł |

Miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi: - **19 005,00 zł**
(słownie: dziewiętnaście tysięcy i pięć złotych brutto).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Komarówka Podlaska.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy Komarówka Podlaska

/-/

Wiesław Orłowski

/dokument podpisany elektronicznie/

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Natomiast według art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), pracodawcą wójta jest urząd gminy, zaś czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy.

Uchwała rady gminy w tym przedmiocie musi uwzględniać wysokość wynagrodzenia wójta, zgodnie z wydanym na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), które w załącznikach do rozporządzenia szczegółowo określa wysokość poszczególnych składników wchodzących w skład wynagrodzenia wójta gminy.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 tabela I poz. 3 ww. rozporządzenia, który określa wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w związku z art. 37 ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który wskazuje, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust 1 pkt 1 (pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie wyboru) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt), także kwoty dodatku specjalnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku Wójta (...) zgodnie z tabelą nr I, w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 złotych, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 3 150 złotych.

Art. 36 ust. 3 powołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: „Dodatek specjalny dla osób o których mowa w art. 36 ust 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5 % a maksymalna 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na 2024 rok wynosi 1789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej, a więc kwoty 20 041,50 zł.

Reasumując, po uwzględnieniu wytycznych ustalonych przepisami prawa, zasadnym jest, aby wynagrodzenie Wójta Gminy Komarówka Podlaska kształtowało się w wysokości:

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 9940,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - 3150,00 zł |
| 3) dodatek specjalny | - 3927,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę | - 1988,00 zł |

Łącznie: 19 005,00 zł