

**UCHWAŁA Nr XXVI/211/2021**  
**Rady Gminy Komarówka Podlaska**  
**z dnia 29 grudnia 2021 r.**

**w sprawie     ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Komarówka Podlaska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282, z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się miesięczne wynagrodzenia Wójta Gminy Komarówka Podlaska Pana **Ireneusza Demianiuka**, w następującej wysokości:

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze   | <b>- 9 200,00 zł</b>         |
| 2) dodatek funkcyjny  | <b>- 2 850,00 zł</b>         |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego          | <b>- 3 615,00 zł</b>         |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie        | <b>- 1 840,00 zł</b>         |
| Miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi:<br>(słownie: siedemnaście tysięcy pięćset pięć złotych brutto). | <b>- <u>17 505,00 zł</u></b> |

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr I/11/2018 Rady Gminy Komarówka Podlaska z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Komarówka Podlaska.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Komarówka Podlaska.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy Komarówka Podlaska  
/-/  
Joanna Krupska  
*/dokument podpisany elektronicznie/*

## **UZASADNIENIE**

Zmiana wynagrodzenia Wójta wynika ze zmiany przepisów prawa, a mianowicie:

- ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) – wejście w życie z dniem 01 listopada 2021 r., która wprowadziła zmiany m.in. w ustawie o samorządzie gminnym i ustawie o pracownikach samorządowych,
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) – wejście w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Natomiast według art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), pracodawcą wójta jest urząd gminy, zaś czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy.

Uchwała rady gminy w tym przedmiocie musi uwzględniać wysokość wynagrodzenia wójta, zgodnie z wydanym na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), które w załącznikach do rozporządzenia szczegółowo określa wysokość poszczególnych składników wchodzących w skład wynagrodzenia wójta gminy.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 tabela I poz. 3 ww. rozporządzenia, który określa wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w związku z art. 11 ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który wskazuje, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust 1 pkt 1 (pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie wyboru) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt), także kwoty dodatku specjalnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku Wójta (...) zgodnie z tabelą nr I, w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 złotych, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 3 150 złotych.

Art. 36 ust. 3 powołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: „Dodatek specjalny dla osób o których mowa w art. 36 ust 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5 % a maksymalna 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących

kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na 2021 rok wynosi 1789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej, a więc kwoty 20 041,50 zł.

Aktualne wynagrodzenie Wójta Gminy Komarówka Podlaska jest niższe od minimalnego wynagrodzenia obliczonego na podstawie znolizowanych przepisów, dlatego zachodzi konieczność podwyższenia wynagrodzenia a ustalona kwota wynagrodzenia mieści się w granicach określonych ww. przepisami.