

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Komarówka Podlaska.

1. Postanowienia ogólne.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

2. Dodatek za wysługę lat.

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe zapobieganie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) tworzenie i realizowanie autorskich programów nauczania i wychowania,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach lub zespołach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
 - c) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego na posiedzeniach rad pedagogicznych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - e) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym,
 - f) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w gminnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) wykorzystanie w pracy szkoły inicjatyw płynących od mieszkańców, środowiska lokalnego i gminy,
 - c) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznych oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora może być przyznany do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

4. Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi zespołu szkół - w wysokości co najmniej 40% do 70%,
 - 2) wicedyrektorowi zespołu szkół - w wysokości co najmniej 10% do 30%,
 - 3) dyrektorowi przedszkola - w wysokości co najmniej 10% do 30%,minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki organizacyjne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dyrektorowi - Wójt Gminy,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor zespołu szkół.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy, oddziału - w wysokości od 4 % do 7 %,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 %,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając liczebność klasy, oddziału, złożoność zadań wychowawczych w klasie, oddziale oraz warunki ich realizacji.

§ 7

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu.
2. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przyznaje się dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia nauczyciela,

§ 9

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, za osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, przyznaje Wójt Gminy i dyrektor szkoły.
2. Nagrody Wójta Gminy, przyznaje się w wysokości do 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Nagrody dyrektora szkoły, przyznaje się w wysokości do 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych uroczystości i wydarzeń w życiu szkoły.